

II JORNADAS EL LÍDER IMPERFECTO

Liderazgo Imperfecto: Identidad y Rol

ARTAJONA. 27 Y 28 SEPTIEMBRE 2019

©EL LÍDER IMPERFECTO 2019



IDENTIDAD Y ROL

EL PUNTO DE DEBATE ARRANCARÁ BAJO EL SUPUESTO DE ALGUNOS AUTORES QUE SEÑALAN QUE “LA IDENTIDAD ES LA TOTALIDAD DE LOS ROLES DE UN INDIVIDUO EN LA COMUNIDAD”, MIENTRAS OTROS SOSTIENEN QUE “IDENTIDAD ES EL NÚCLEO ESENCIAL DEL INDIVIDUO, QUE SE HACE VISIBLE SOLAMENTE DESPUÉS QUE TODOS SUS ROLES HAN SIDO DEJADOS DE LADO”.

LAS EMPRESAS QUE RECLUTAN TALENTO DE EMPRESAS EXITOSAS A MENUDO ENCUENTRAN QUE SUS LÍDERES NO PUEDEN TRANSFERIR SU FÓRMULA DE ÉXITO. QUIZÁ ESOS LÍDERES NUNCA TUVIERON SU PROPIA FÓRMULA. ESTO POR TANTO PUEDE DEFINIR LA CRISIS DE IDENTIDAD A LA QUE LA MAYOR PARTE DE LOS LÍDERES SE ENFRENTAN EN EL MERCADO GLOBAL DEL SIGLO VEINTIUNO.

¿HAY REALMENTE UNA CRISIS DE IDENTIDAD? ¿ES NECESARIO CUESTIONAR LOS ROLES?

LIDERAZGO IMPERFECTO

LA PERFECCIÓN CREA UNA FUENTE PERPETUA DE ESTRÉS. EL ESTRÉS CONTINUO DE ESTE JUICIO PROPIO REDUCE LA EFICACIA Y EL RENDIMIENTO. UN PERFECCIONISTA MUEVE CONTINUAMENTE EL OBJETIVO, INCLUSO UNA VEZ QUE PARECE QUE SE HA LOGRADO UN RESULTADO PORQUE NO SE PUEDE ALCANZAR LA PERFECCIÓN. LOS LÍDERES CON ESTE TIPO DE ESTRÉS CONTINUO SON MUCHO MÁS PROPENSOS A INFECTAR A OTROS CON SU ESTRÉS, LO QUE AFECTA NEGATIVAMENTE A SU PERSONA Y ENTORNO.

¿VAMOS HACIA UN LIDERAZGO QUE ABRAZA LA IMPERFECCIÓN, EL FRACASO Y LA MEJORA CONTINUA?

TEMAS MESA DE DEBATE

VIERNES 27 SEPTIEMBRE DE 9:30 A 11:30

TODOS ESTAMOS HECHOS DE DOS ENTIDADES. UNA ES NUESTRA IDENTIDAD: NUESTRO AUTOCONCEPTO, NUESTRA AUTOESTIMA, NUESTRO EGO; EL OTRO ES EL PAPEL QUE LLEVAMOS EN LA VIDA, ¿SABEMOS RECONOCERLAS Y DIFERENCIARLAS?

¿ES LA IDENTIDAD UN ASPECTO PERMANENTE DE NUESTRA VIDA O ES CAMBIANTE?

¿CUMPLIMOS NUESTROS ROLES DE IGUAL MANERA SI SON PRESCRITOS O PRODUCTO DE UNA INICIATIVA PROPIA?

¿ES EL LIDERAZGO UN ROL PARA UN DETERMINADO ASPECTO DE LA VIDA O ES UNA ACTITUD QUE LO IMPREGNA TODO?

EL LIDERAZGO ES UN PROCESO SOCIAL DE EJERCICIO DE INFLUENCIA SOBRE LOS PENSAMIENTOS, SENTIMIENTOS Y ACCIONES DE OTROS, ¿QUÉ OTRA DEFINICIÓN DE LIDERAZGO PODEMOS PROPONER?

IMPACTO DE LOS SEGUIDORES EN LOS LÍDERES: ¿LES ESTIMULAN O PARALIZAN?

UN IMPORTANTE MECANISMO A TRAVÉS DEL CUAL LOS LÍDERES EJERCEN INFLUENCIA ES ALTERANDO LA IDENTIDAD DEL SEGUIDOR, O LA FORMA EN QUE LOS SEGUIDORES SE DEFINEN A SÍ MISMOS EN RELACIÓN A OTROS. SEGUIDORES, ¿PEONES O CONSTRUCTORES DE LÍDERES?

CUESTIONES DE DEBATE

VIERNES 27 SEPTIEMBRE DE 9:30 A 11:30

LA FIGURA DEL LÍDER EN LA ORGANIZACIÓN, ¿FACILITADOR DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL Y HUMANO O MECANISMO DE CONTROL SOBRE PERSONAS, PROYECTOS Y EQUIPOS?

EL LIDERAZGO SE EJERCE; EL LIDERATO SE OCUPA; ¿SE APRENDE Y SE ENSEÑA A SER LÍDER?

¿QUÉ ES CAPITAL HUMANO Y CÓMO LO CONSTRUIMOS?

LIDERAR EN TIEMPOS DE CÓLERA, ¿QUÉ ACTITUD Y HABILIDADES EXIGE AL LÍDER UNA SOCIEDAD AIRADA?

UN ARQUETIPO ES UN PROTOTIPO IDEAL QUE SIRVE PARA COMO EJEMPLO DE PERFECCIÓN EN ALGO, ¿ES NECESARIO SUSTITUIR LOS ACTUALES ARQUETIPOS DE LIDERAZGO?

LOS ARQUETIPOS ESTÁN RELACIONADOS CON LAS IDEAS QUE SE ASOCIAN A LOS ROLES DE GÉNERO. EL FEMENINO DESEA RECONCILIAR Y UNIR; EL MASCULINO TRATA DE DISCERNIR Y DISCRIMINAR, ¿ES ASÍ?

¿QUÉ ARQUETIPO, O COMBINACIÓN DE ELLOS, SERÍA EL MÁS ADECUADO PARA LIDERAR EN LOS TIEMPOS ACTUALES? LÍDER PACIENTE. LÍDER CONECTIVO. LÍDER SABIO. LÍDER CUIDADOR. LÍDER HÉROE. LÍDER PADRE. LÍDER EXPLORADOR...

ARQUETIPOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO: ¿UN MITO EN EL INCONSCIENTE
COLECTIVO?

LÍDERES Y MITOS:
¿INTERPRETAN LOS LÍDERES UN
ARQUETIPO DE HÉROE?

¿TODOS AQUELLOS A LOS QUE SE CONCEDE
AUTORIDAD SON LÍDERES?

"EL RESPETO IRREFLEXIVO POR LA
AUTORIDAD ES EL MAYOR ENEMIGO DE LA
VERACIDAD." ALBERT EINSTEIN

¿CÓMO INFLUYEN LOS SEGUIDORES EN LOS
LÍDERES? ¿CÓMO CAMBIAN LOS LÍDERES A
LOS SEGUIDORES?

LÍDER PACIENTE: PACIENCIA NO ES LA
CAPACIDAD DE ESPERAR; PACIENCIA ES
SABER MANTENER LA CALMA.

LÍDER PROCUSTO: AQUEL QUE CORTA LA
CABEZA O LOS PIES AL QUE SOBRESALE.

LÍDER MESIÁNICO: SALVACIÓN DE LA
SOCIEDAD O LA EMPRESA

LÍDER PROMETEO: AQUEL QUE ESTÁ MAL
VISTO POR LOS "DIOSES" POR SU
HERMANDAD CON LOS "HOMBRES".

LÍDER CUIDADOR: CONCIBE LA
PROSPERIDAD EN TÉRMINOS DE FUENTES
MÁS PROFUNDAS DE BIENESTAR HUMANO
DURADERO.

ARQUETIPOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO

**LÍDER SINCOPADO: ELOGIO DE LA PAUSA,
VICTORIA DE LA EFICACIA**

LA SÍNCOPA EN LIDERAZGO ES LA ESTRATEGIA COMPETITIVA DESTINADA A ROMPER LA REGULARIDAD DEL RITMO, POR MEDIO DE LA AGENTUACIÓN DE UNA ACCIÓN EN UN LUGAR DÉBIL O SEMIFUERTE DE UNA ORGANIZACIÓN.

**SPRINT LEADER: LA VELOCIDAD ES
IMPORTANTE EN CIERTOS MOMENTOS, PERO
EN UN MOMENTO INCORRECTO ES UN
INHIBIDOR MASIVO**

"ALGUIEN ESTÁ SENTADO A LA SOMBRA HOY PORQUE ALGUIEN PLANTÓ UN ÁRBOL HACE MUCHO TIEMPO." WARREN BUFFETT

LÍDER REACTIVO. LÍDER PROACTIVO

UN LÍDER REACTIVO ES INCAPAZ DE PRIORIZAR Y SE BLOQUEA. UN LÍDER PROACTIVO SABE DIFERENCIAR LO IMPORTANTE DE LO URGENTE Y ACTÚA EN CONSECUENCIA

LÍDER CÓMPLICE. COOPERADOR NECESARIO

MATIZ DE LA UNIÓN ENTRE DOS SERES VIVOS QUE IMPLICA UN PROFUNDO CONOCIMIENTO DEL OTRO, DE SUS NECESIDADES, DE SUS GUSTOS, DE SUS PUNTOS DÉBILES Y DE SUS FORTALEZAS.

ARQUETIPOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO

LÍDER EQUILIBRADO: CONOCIMIENTO
ACERTADO. SABIDURÍA. COMPASIÓN.
CREATIVIDAD. PAZ. AMOR. UNIDAD

.....

LIDERAZGO CENTRADO. FORTALEZA FÍSICA,
INTELLECTUAL, EMOCIONAL Y ESPIRITUAL
QUE PROMUEVE LA REALIZACIÓN PERSONAL
Y, A SU VEZ, INSPIRA A OTROS A ALCANZAR
LA SUYA.

LÍDER LÍQUIDO: INDIVIDUALISTA.
TEMPORAL. INESTABLE

.....

"LA CULTURA LÍQUIDA MODERNA YA NO
SIENTE QUE ES UNA CULTURA DE
APRENDIZAJE Y ACUMULACIÓN, COMO LAS
CULTURAS REGISTRADAS EN LOS INFORMES
DE HISTORIADORES Y ETNÓGRAFOS. A
CAMBIO, SE NOS APARECE COMO UNA
CULTURA DEL DESAPEGO, DE LA
DISCONTINUIDAD Y DEL OLVIDO." ZYGMUNT
BAUMAN

LÍDER ESTÉTICO. COMPRENSIÓN DE LOS
PROBLEMAS CULTURALES, POLÍTICOS O
INTERPERSONALES

.....

PROPORCIONA FORMAS ALTERNATIVAS DE
VER PROBLEMAS, HISTORIA O SABIDURÍA
RECIBIDA

ARQUETIPOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO

LÍDER CARISMÁTICO. CUALIDAD O DON
NATURAL QUE TIENE UNA PERSONA PARA
ATRAER A LOS DEMÁS POR SU PRESENCIA,
SU PALABRA O SU PERSONALIDAD.

¿HAY CARISMA COTIDIANO? ¿PUEDE EL
CARISMA SER RACIONAL? ¿PUEDE EL
CARISMA FUNCIONAR EFECTIVAMENTE
DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN FORMAL?

LÍDER INTERNO. GENERALMENTE DISTANTE
DE LO QUE CONFORMA SUS LÍMITES.

AUTOABASTECIMIENTO INTERNO; CAMBIOS
INTERNOS; NO PUEDE TOLERAR NINGÚN
TIPO DE INJERENCIA

LÍDER CIRCULAR.

LIDERAR UN EQUIPO O UNA CAUSA Y SABER
TAMBIÉN DEJARSE LIDERAR POR OTRO EN
DETERMINADOS MOMENTOS

LÍDER PERMISIVO. LÍDER CONTROLADOR.

CONFIANZA. RESPETO. DISCIPLINA. ¿HAY
CRISIS?

WORKSHOP **LIDERAZGO IMPERFECTO**

VIERNES 27 SEPTIEMBRE DE 12:00 A 13:30

© EL LÍDER IMPERFECTO 2019



CUESTIONES WORKSHOP LIDERAZGO IMPERFECTO

¿MARCAN LA IDENTIDAD Y EL ROL EL PERFIL Y ESTILO DEL LÍDER?

EXISTE ALGO QUE VA MÁS ALLÁ DEL ROL Y LA IDENTIDAD Y ES EL VALOR DE SER AUTÉNTICO. ¿QUÉ VIRTUDES DEBE TENER UN LÍDER AUTÉNTICO?

¿CUMPLIMOS NUESTROS ROLES DE IGUAL MANERA SI SON PRESCRITOS O PRODUCTO DE UNA INICIATIVA PROPIA?

¿QUÉ PASA CUANDO EL ROL ANULA LA IDENTIDAD?

¿LA IMPERFECCIÓN NOS HACE DIFERENTES Y POR ELLO ÚNICOS?

NO SOMOS SERES PERFECTOS, PERO ¿PODEMOS JUGAR NUESTROS ROLES A LA PERFECCIÓN?

SOMOS IMPERFECTOS. ¿CÓMO LE “DAMOS LA VUELTA” A ESTE CONCEPTO HASTA AHORA NEGATIVO PARA NARRARLO DESDE UNA NUEVA PERSPECTIVA?

LO BUENO ES ENEMIGO DE LO EXCELENTE. ¿CÓMO SE APLICA ESTA AFIRMACIÓN A LOS LÍDERES?

CUESTIONES WORKSHOP LIDERAZGO IMPERFECTO

UN LÍDER, ¿ES UNA PERSONA QUE TIENE LA CAPACIDAD DE HACER REALIDAD TODO AQUELLO QUE SE PROPONGA, DE LLEGAR A DONDE QUIERA?

LIDERAR EN TIEMPOS DE CÓLERA, ¿ES LA IRA UN CATALIZADOR DEL CAMBIO?

LAS TRES "V" DEL LIDERAZGO: VISIÓN, VALORES Y VIRTUDES, ¿PUEDEN CONVIVIR?

¿CUÁNDO TE CONVIERTES EN LÍDER, CUANDO TE CONVENCES DE QUE LO ERES O CUANDO LAS PERSONAS A TU ALREDEDOR TE ASIGNAN ESE ROL Y AUTORIDAD?

EL LÍDER NECESITA DOMINAR LOS RECURSOS DE LA LENGUA ENCAMINADOS A TRANSMITIR EXPLÍCITA E IMPLÍCITAMENTE COMO QUIERE QUE SEA LA REALIDAD DEL PROYECTO QUE LIDERA, ¿LO HACE?

¿EXISTE UNA DIFERENCIA ENTRE SER DIRECTIVO Y SER LÍDER? ¿CUÁL ES?

EL LÍDER, ¿ES UN DRAMATURGO VIRTUOSO, UN GRAN NARRADOR DE HISTORIAS QUE TOMAMOS COMO EJEMPLO? ¿PODEMOS DAR UN EJEMPLO DE DRAMATURGO VIRTUOSO ACTUAL?

WORKSHOP
SHE'IMPERFECT

VIERNES 27 SEPTIEMBRE DE 16:00 A 18:30



SEGUIMOS TRATANDO EL PODER COMO ALGO ELITISTA, EMPAREJADO AL PODER PÚBLICO, AL CARISMA INDIVIDUAL DEL LLAMADO LIDERAZGO Y, A MENUDO, AUNQUE NO SIEMPRE, A UN CIERTO GRADO DE CELEBRIDAD. NOS REFERIMOS AL PODER DE FORMA MUY ESTRICTA Y LIMITADA, COMO SI SE TRATARA DE UN OBJETO DE PROPIEDAD QUE SOLO MUY POCOS - EN SU MAYORÍA HOMBRES - PUEDEN POSEER O EJERCER (Y ESO ES PRECISAMENTE LO QUE RESUME LA IMAGEN DE PERSEO, O TRUMP, BLANDIENDO SU ESPADA).

EN ESTOS TÉRMINOS, LAS MUJERES, COMO GÉNERO, NO COMO INDIVIDUOS, QUEDAN EXCLUIDAS DEL PODER POR DEFINICIÓN. NO ES FÁCIL ENCAJAR A LAS MUJERES EN UNA ESTRUCTURA QUE, DE ENTRADA, ESTÁ CODIFICADA COMO MASCULINA: LO QUE HAY QUE HACER ES CAMBIAR LA ESTRUCTURA. Y ESO SIGNIFICA QUE HAY QUE CONSIDERAR EL PODER DE FORMA DISTINTA; SIGNIFICA SEPARARLO DEL PRESTIGIO PÚBLICO; SIGNIFICA PENSAR DE MANERA COLABORATIVA, EN EL PODER DE LOS SEGUIDORES Y NO SOLO DE LOS LÍDERES; SIGNIFICA, SOBRE TODO, PENSAR EN EL PODER COMO ATRIBUTO O INCLUSO COMO VERBO (EMPODERAR), NO COMO UNA PROPIEDAD. ME REFIERO A LA CAPACIDAD DE SER EFECTIVO, DE MARCAR LA DIFERENCIA EN EL MUNDO, DEL DERECHO A SER TOMADO EN SERIO, EN CONJUNTO E INDIVIDUALMENTE. ES EL PODER EN ESTE SENTIDO QUE MUCHAS MUJERES PERCIBEN QUE NO TIENEN, Y QUE LO QUIEREN...

¿DEBERÍAMOS, PUES, SER OPTIMISTAS EN LO RELATIVO AL CAMBIO CUANDO PENSAMOS LO QUE ES EL PODER Y LO QUE PUEDE HACER, Y EL COMPROMISO DE LAS MUJERES CON DICHO PODER? QUIZÁS UN POCO.

MUJERES Y PODER, UN MANIFIESTO. MARY BEARD

CUESTIONES WORKSHOP SHEMPERFECT

VIERNES 27 SEPTIEMBRE 16:00 A 18:30

¿TIENE GÉNERO EL LIDERAZGO?

LENGUAJE INCLUSIVO: LA GRAMÁTICA NO ES SEXISTA: EL DISCURSO, SÍ. ¿MODIFICAR EL LENGUAJE (INCLUSIVO) O MODIFICAR LA SOCIEDAD?

¿TIENE GÉNERO LA VOZ DEL LIDERAZGO?

¿ES CIERTO QUE EN TODAS LAS ESFERAS OBSERVAMOS UNA TREMENDA RESISTENCIA A LA INTRUSIÓN FEMENINA EN EL TERRITORIO DISCURSIVO TRADICIONALMENTE MASCULINO?

¿TIENE AUTORIDAD LA VOZ FEMENINA?

¿HAY QUE DEJAR DE "ESTEREOTIPAR" EL LIDERAZGO FEMENINO COMO SENSIBILIDAD (EXCESO TOLERANCIA)?

"LAS MUJERES, INCLUSO CUANDO NO SON SILENCIADAS, TIENEN QUE PAGAR UN ALGO PRECIO PARA HACERSE OÍR." ¿QUÉ QUIERE DECIR ESTA FRASE?

LA IRA EN LAS MUJERES GENERA MALESTAR, Y EL CONFLICTO APARECE PORQUE SU "ROL" ES EL DE ALIVIAR. ¿ESTÁS DE ACUERDO?

TEMAS MESA DE DEBATE

SÁBADO 28 DE SEPTIEMBRE 9:30 A 11:30

¿QUÉ SIGNIFICA LIDERAR? ¿EXISTE OTRA PALABRA QUE DEFINA MEJOR EL CONCEPTO?

¿CÓMO INCIDE LA IDENTIDAD DE UNA PERSONA EN SU ROL COMO LÍDER?

¿ALGUIEN ES LÍDER PORQUE ES RECONOCIDO COMO TAL POR LOS SEGUIDORES?

¿QUÉ MECANISMOS NOS IMPULSAN A SEGUIR A UNA PERSONA? ¿LOS SEGUIMOS POR UN CONVENCIMIENTO RACIONAL O POR ALGO QUE FLUYE EN NUESTRO INTERIOR?

¿POR QUÉ LOS MISMOS COMPORTAMIENTOS NOS AFECTAN DE DISTINTA MANERA Y SEGUIMOS A UNOS Y A OTROS NO?

¿EL ROL DEL LÍDER VARÍA SEGÚN LA CULTURA, EXPERIENCIA, VIVENCIA, LUGAR GEOGRÁFICO, ESTADO EMOCIONAL DE LOS SEGUIDORES?

¿LIDERAZGO: DOMINANCIA O PARTENARIADO?

¿CEDEMOS NUESTRO PODER INDIVIDUAL PARA PODER VIVIR JUNTOS EN SOCIEDAD?

¿EL ESTILO DE LIDERAZGO DEPENDE DEL CONTEXTO?

¿TODOS AQUELLOS A LOS QUE SE CONCEDE AUTORIDAD SON LÍDERES?

¿TIENE GÉNERO EL LIDERAZGO? ¿CUÁNTOS TIPOS DE LIDERAZGO HAY?



CUESTIONES DEBATE

SÁBADO 28 SEPTIEMBRE 9:30 A 11:30

HAZ UNA LISTA DE CINCO O SEIS COMPORTAMIENTOS DE LIDERAZGO ESPECÍFICO QUE HAS EXPERIMENTADO EN OTROS Y EN TI MISMO

CLASIFICA LOS VALORES DE MAYOR A MENOR IMPORTANCIA PARA TI. DEFINE LO QUE CADA UNO SIGNIFICA

QUÉ LÍDERES CONOCES QUE TRANSMITAN HISTORIAS QUE NOS SIRVAN COMO UNA ESPECIE DE MAPA MENTAL QUE AYUDEN A LAS PERSONAS A SABER QUÉ ES IMPORTANTE?

¿QUÉ CARACTERÍSTICAS TIENEN LOS LÍDERES QUE ADMIRAS?

"PRIMERO, LIDÉRATE A TI MISMO," ¿ESTÁS DE ACUERDO? ¿POR QUÉ?

¿QUÉ PERFIL DE LÍDER CREES QUE SE NECESITA PARA CONSTRUIR UN FUTURO PARA TODOS?

CONCLUSIONES Y PRÓXIMOS PASOS

SÁBADO 28 SEPTIEMBRE 11:45 A 13:00

LA PALABRA LÍDER: ¿LA ENTENDEMOS IGUAL TODOS? ¿CAMBIARÁ EL SENTIDO SI CAMBIAMOS LA PALABRA?

¿QUÉ ESTAMOS QUERIENDO DECIR CON "LIDERAZGO IMPERFECTO"?

¿TODOS PODEMOS SER LÍDER?

¿CUÁNDO Y DÓNDE EMPIEZA EL APRENDIZAJE DEL LÍDER?

¿QUÉ MODELO/S DE LÍDER Y LIDERAZGO ELEGIRÍAMOS DE LOS PRESENTADOS Y PROPUESTOS ESTOS DÍAS?

¿SON POSIBLES LOS LIDERAZGOS COLECTIVOS (LÍDERES AL MISMO TIEMPO)?

¿CUÁLES SON LAS PRIMERAS CONCLUSIONES DE LAS II JORNADAS EL LÍDER IMPERFECTO?

¿HEMOS CONSEGUIDO APORTAR UN NUEVO ENFOQUE SOBRE LÍDERES Y LIDERAZGO?

¿CÓMO PODEMOS MANTENER Y CONTINUAR EL DIÁLOGO GENERADO EN ESTAS JORNADAS?

**UTILIZA ESTA PÁGINA PARA ESCRIBIR TUS RESPUESTAS, OPINIONES,
DUDAS, PROPUESTAS SOBRE LOS TEMAS TRATADOS EN LOS DEBATES**



**UTILIZA ESTA PÁGINA PARA ESCRIBIR TUS RESPUESTAS, OPINIONES,
DUDAS, PROPUESTAS SOBRE LOS TEMAS TRATADOS EN LOS DEBATES**



**UTILIZA ESTA PÁGINA PARA ESCRIBIR TUS RESPUESTAS, OPINIONES,
DUDAS, PROPUESTAS SOBRE LOS TEMAS TRATADOS EN LOS WORKSHOP**

**UTILIZA ESTA PÁGINA PARA ESCRIBIR TUS RESPUESTAS, OPINIONES,
DUDAS, PROPUESTAS SOBRE LOS TEMAS TRATADOS EN LOS WORKSHOP**

